



## REFLEXIÓN SOBRE LA NEGOCIACIÓN DE CONVENIO

Sirvan estas líneas como resumen de un largo proceso de negociación cerrado el pasado 14 de julio con la firma de un preacuerdo que permitirá que en breve plazo se firme el Convenio Colectivo 2017-2019 del HUSJR.

Desde el punto de vista de la sección sindical del CSI-F, siendo nuestra primera negociación de convenio, cerramos este proceso con la sensación de haber realizado un buen trabajo y convencidos de que firmamos un preacuerdo beneficioso para los trabajadores durante los próximos años.

Un buen convenio? Pregunta difícil de responder..... Después de analizar en conjunto el convenio que teníamos, la situación actual del hospital, el entorno político y económico, las opciones futuras, la situación del sector al que pertenecemos y todo lo que hemos considerado que puede tener influencia en las condiciones que deben regir nuestra relación laboral con la empresa, estamos convencidos de que SI es un buen convenio..... El mejor? Seguro que no. El mejor posible? Seguro que tampoco.... Pero creemos sinceramente que estamos muy cerca del mejor escenario posible teniendo en cuenta todo lo relatado anteriormente.

Lo más importante, fundamental para todos los trabajadores, es poder mantener un convenio propio durante un periodo largo que permita que la parte que no depende de nosotros, la gestión, corrija los muchos errores cometidos y haga que el escenario en el que nos encontremos cuando finalice el nuevo convenio permita negociar nuevas y mejores condiciones que compensen lo mucho que hemos puesto de nuestra parte para paliar la pésima gestión realizada durante muchos años.

La negociación como tal ha sido un proceso largo y duro, de gran desgaste, para poder llegar al objetivo. Luchando con un proceso atípico, por estar condicionado por el Catsalut, agente externo de momento, pero actor principal del futuro consorcio que ha de gestionar el centro.

No seremos nosotros los que juzguemos nuestra labor en la negociación, pero si los que hagamos un análisis de la misma. Creemos que hemos trabajado por el bien de TODOS los grupos profesionales que conforman la plantilla del centro, ya que representamos a todos ellos, buscando los argumentos precisos que

pudiesen defender las mejores condiciones posibles ante la empresa, siendo coherentes con la situación, ya que en cualquier proceso de negociación es fundamental no perder nunca el contacto con la realidad.

Así pues, podemos afirmar después de unos días de análisis y reflexión, que estamos satisfechos del trabajo realizado, que ha sido mucho, y lo más importante, con la sensación de haber hecho lo mejor para el bien de todos.

Nos gustaría agradecer su labor a los compañeros que han trabajado mucho para que el proceso llegase a buen término y a los que han trabajado menos también. No vamos a personalizar porque cada uno sabe el lugar que ocupa.

Finalmente, si se nos permite, pedir a los que no han trabajado lo suficiente, por decirlo de forma educada, que hagan un ejercicio de reflexión sobre el lugar que ocupan y las obligaciones que el mismo conlleva. Simplemente con eso nos daremos por satisfechos. Eso sí, como el tiempo pone a cada uno en su sitio, no vamos a permitir que nadie se cuelgue medallas que no le corresponden, ni cuente realidades paralelas a lo que realmente ha ocurrido durante estos meses.

***Sección Sindical del CSI-F HUSJR***

