

Reus, 19 de juliol de 2013

## REUNITS

D'una part, els representants de l'empresa HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM, Sra. Teresa Gomis de Barbarà, Sr. Joan Benet Arqué, Dra. Pilar Closa Gras, Sra. Ana Figuera Colomé, Sr. Jordi Estrada Gutierrez, Dr. Joan Galbany Padrós, Sra. M. Roser Casas Agut i Sra. Antònia Aguilar Santos.

De l'altra part, els representants del Comitè d'Empresa, Sr. Rafael León Amo, Sr. Jordi Roig Nieto, Sra. M. Mercè Olivé Rofes, Sra. M. Josefa Salmerón Gascón, Sr. Daniel Neila Martínez, Sra. Montserrat Ábalos Andrés, Sra. Ruth Escoté Vallverdú, Sra. Isabel Soñer Cano, per part d'UGT; Dr. Nicolau Ortiz Castellón, Dra. M. Pilar Sala Francino, Dr. Victor Sentís Escamilla, i Dra. Esther Aguilar Aloma, per part del Sindicat Metges de Catalunya; Sra. Alicia Martín Mora, Sra. Victoria Llamas Santos, Sra. Adoración Vega Crespo i Sr. Francesc Roig Hernández, per part del sindicat USAE; Sra. M. Pilar García Casado, Sra. M. Ángeles Sánchez Blázquez i Sra. Annabel Quesada Merino, per part del sindicat SATSE; i Sra. Encarnación López Fernández per part de CCOO.

Els representants del sindicat CGT, Sr. Artur Sardà García i Sr. Eduardo Beas Colodro, manifesten la seva voluntat de no signar el present pacte.

Reconeixent-se ambdues parts capacitat legal suficient per aquest acte,

## MANIFESTEN

- I. Que les condicions de treball del personal laboral que presta els seus serveis a l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM, venen regulades en el Conveni Col·lectiu d'Empresa.
- II. Que l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM és una entitat integrada en la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública de Catalunya, i els seus ingressos provenen majoritàriament del concert subscrit amb el Servei Català de la Salut.
- III. Que el Servei Català de la Salut ha establert per l'any 2013 un conjunt de mesures pressupostàries que afecten a la concertació d'activitat i a les tarifes dels seus centres proveïdors.

- IV. Que el resultat d'aquestes mesures suposa per l'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN DE REUS, SAM durant l'any 2013 una reducció de l'assignació pressupostària de la concertació estimada en 8.300.000€ en relació al contracte de l'exercici 2012.
- V. Que aquesta disminució d'ingressos en l'exercici 2013, que és addicional a l'iniciada a l'any 2010 que va suposar una reducció de tarifes del 3,21% per aquell any i una reducció de 8.809.000€ per cada un dels exercicis 2011 i 2012, i que afecta molt negativament la situació econòmica del centre.
- VI. Que amb aquesta finalitat es va obrir un període de consultes entre els Representats d'aquesta Entitat i el Comitè d'Empresa, en el transcurs del qual ambdues parts han mantingut diverses reunions amb l'objectiu de pal·liar les conseqüències de la reducció dels ingressos procedents del concert d'aquest centre amb el Servei Català de la Salut, consensuant mesures d'ajust de la despesa de l'Hospital que permetin absorbir l'impacte d'aquesta reducció de finançament.
- VII. Que com a resultat d'aquest procés negociador, en data 16 de juliol de 2013 ambdues representacions, empresarial i social, van arribar a un preacord verbal, ratificat per la majoria dels treballadors/ores per votació en referèndum convocat pel Comitè d'Empresa del centre, sobre les matèries que es detallen tot seguit.

## ACORDS

**PRIMER.- VIGÈNCIA.** Aquest acord serà vigent per als anys 2013 i 2014, excepte en aquells punts en que s'estableixen uns efectes temporals diferents, i mantindrà els efectes de les mesures acordades durant el període d'ultractivitat del Conveni Col·lectiu de l'Hospital del període 2009-2014, és a dir, conservarà la seva vigència fins a l'entrada en vigor del nou conveni col·lectiu del centre.

### **SEGON.- INAPLICACIÓ TRANSITÒRIA DEL RÈGIM SALARIAL DEL CONVENI COL·LECTIU APLICABLE**

#### **1. RETRIBUCIÓ VARIABLE per OBJECTIUS (DPO) I RETRIBUCIÓ VARIABLE GRUPS 3 AL 5**

Durant els exercicis 2013 i 2014 la retribució variable per objectius DPO i l'específica pels grups professionals 3 al 5 es meritirà, en tots els grups en còmput anual, i només es podrà percebre en cas que l'Empresa assoleixi l'equilibri pressupostari en cada exercici comptable i financer en el moment de la liquidació d'aquests conceptes salarials. Complerta la condició expressada, la quantitat global a abonar per aquest concepte en cap cas podrà comprometre l'equilibri pressupostari.

## **2. REDUCCIÓ SALARIAL**

En els anys 2013 i 2014 s'aplicarà una reducció salarial en els termes que s'indiquen tot seguit:

### En relació a l'exercici 2013:

A tot el personal de l'Hospital els serà aplicada una reducció lineal del 5% sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables (plusos dissabte, diumenges, festiu, guàrdies, etc...) que es meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-1-2013 i el 31-12-2013.

Aquesta reducció s'aplicarà inicialment a raó d'un 4% de tot els emoluments meritats a partir de la nòmina mensual de juliol 2013 fins a desembre 2013, paga extra de Nadal inclosa.

El 4% de reducció corresponent als emoluments percebuts en el primer semestre de 2013, es deduirà íntegrament de la paga extra de Nadal de 2013.

L'aplicació del diferencial del 1% restant quedarà condicionada a l'obtenció d'estalvi d'altres recursos interns.

Amb aquesta finalitat es crearan comissions de professionals experts per identificar i desplegar mesures d'eficiència que permetin generar estalvi (despesa farmacèutica, material quirúrgic, reactius, etc..).

El Comitè d'Empresa serà escoltat en la designació dels integrants d'aquestes comissions i participarà en el seguiment dels resultats de les mateixes.

En el cas de no assolir-se els nivells d'estalvi necessaris equivalents al diferencial entre el descompte aplicat directament a salari i el 5%, l'import corresponent (diferència entre l'estalvi previst i l'estalvi real) serà deduït de la paga extra de juny de 2014.

Als efectes de la corresponent afectació de la reducció salarial a la cotització al Règim General de la Seguretat Social, l'esmentada reducció es repercutirà en les bases mensuals.

No s'aplicarà aquesta reducció a la retribució variable de tots els grups professionals (1 al 5) abonada en el mes de març de 2013 i corresponen a l'exercici 2012.

### En relació a l'exercici 2014:

S'aplicarà una reducció lineal del 5% sobre tots els conceptes salarials fixes i sobre tots els conceptes variables (plusos dissabte, diumenges, festiu, guàrdies, etc...) que es

meritin o s'hagin meritat en el període comprès entre l'1-1-2014 i el 31-12-2014 en els imports previs a l'aplicació de la reducció 2013.

Aquesta reducció s'aplicarà inicialment a raó d'un 3,8% de tot els emoluments que es meritin a partir de la nòmina de gener de 2014.

L'aplicació del diferencial del 1,2% restant quedarà condicionada a l'obtenció d'estalvi d'altres recursos interns, en els termes descrits en aquest mateix punt 2.

En el cas de no assolir-se els nivells d'estalvi necessaris equivalents al diferencial entre el descompte aplicat directament a salari i el 5%, l'import corresponent (diferència entre l'estalvi previst i l'estalvi real) serà deduït de la paga extra de juny de 2015.

Als efectes de la corresponent afectació de la reducció salarial a la cotització al Règim General de la Seguretat Social, l'esmentada reducció salarial es repercutirà en les bases mensuals des de gener de 2014.

## 2.1 Situacions específiques:

### a) Personal que causi baixa d'empresa (definitiva o temporal) per qualsevol causa

A les persones que causin baixa d'empresa, sigui per extinció contractual o per suspensió del contracte (excedències, permisos sense sou, etc..), la reducció salarial del 4%/3,8% dels respectius exercicis, els serà deduïda de la corresponent quitança.

La reducció corresponent al període comprès entre l'1-1-2013 i el 30-6-2013 és deduirà de la corresponent liquidació per quitança i, en tot cas, la reducció haurà de quedar totalment saldada amb la corresponent liquidació.

### b) Personal que percep les pagues extres prorratejades en la nòmina mensual

A les persones per perceben la nòmina mensual amb les parts proporcionals de pagues extres incloses, la reducció salarial corresponent al primer semestre del 2013 s'aplicarà de forma fraccionada a partir de l'1-7-2013.

2.2 La retribució variable dels grups professionals 3.2, 4 i 5 corresponent al primer semestre de 2011, abonada en el mes de setembre de 2011, es comptabilitzarà com entrega a compte de la primera retribució variable que es meriti i es deduirà de l'import a percebre en el primer abonament que es realitzi d'aquest mateix concepte o en altra de naturalesa anàloga. Aquest import quedarà compensat en les quanties derivades de l'aplicació del paràgraf segon, punt 1.2 del segon acord del pacte subscrit en data 20-12-2012 pels representants de l'empresa i de la part social.

### **3. ANTIGUITAT**

- a) A partir de l'1 de juny de 2013, les persones a les quals els venci un trienni d'antiguitat, l'import corresponent no es percebrà durant el primer any, si bé el còmput no quedarà interromput.

Als efectes que la congelació econòmica afecti a la totalitat de la plantilla, aquesta mesura estendrà els seus efectes fins el dia 31-5-2016.

- b) Amb efectes del dia 1-7-2013, es crearà un complement denominat "plus de permanència" que únicament percebrà el personal amb contractació temporal amb una prestació ininterrompuda de serveis a l'hospital superior a tres anys. A tals efectes, no es computaran les interrupcions contractuals inferiors a 30 dies.

Aquest complement s'abonarà a raó de 33€ mensuals per catorze mensualitats, en igual import per totes les categories professionals i durant un període de tres anys. A partir del venciment dels primer trienni, es generarà el dret a percebre un nou import de 33€ mensuals acumulables al primer. Aquest import de 33€ correspon a jornada completa, les jornades a temps parcial percebran el complement de forma proporcional.

Aquest concepte es deixarà de percebre en el cas que la relació contractual del treballador es transformi en fixa, situació a partir de la qual es computaran els anys de permanència del treballador a l'hospital en concepte d'antiguitat i en la quantia prevista en el Conveni Col·lectiu del centre.

Tot això sens perjudici de l'accés d'aquest col·lectiu al sistema d'incentivació i promoció del grups professionals 3, 4 i 5 i de la retribució variable dels grups 3.2, 4 i 5, sempre que compleixin els respectius requisits d'adscripció o accés.

### **4. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DELS GRUPS 1 I 2**

- a) Des del dia 1-1-2013 i durant la vigència del present acord, les persones que accedeixin o bé assoleixin un canvi de nivell en el Sistema d'Incentivació i Desenvolupament Professional dels grups professionals 1 i 2 regulat als articles 55, 56, i 57 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, percebran els complements salarials mensuals vinculats i resultants d'aquests canvis, només amb efectes del dia 1-1-2015 i sense retroactivitat, tot i que el reconeixement de l'accés o canvi de nivell sigui anterior a aquesta data.
- b) L'accés al nivell D del Sistema d'Incentivació i Desenvolupament Professional dels grups professionals 1 i 2 previst als articles 54 i 56 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, queda ajornat fins el dia 1-1-2015 i, conseqüentment, la compensació econòmica vinculada a aquest nivell tindrà efectes des d'aquesta

data i no generarà drets econòmics de caràcter retroactiu, tot i que el reconeixement de l'accés o canvi de nivell sigui anterior a aquesta data.

**5. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ DELS GRUPS 3 AL 5.**

Amb efectes del dia 1-1-2013 i durant la vigència del present acord, les persones que accedeixin o bé assoleixin un canvi de nivell en el Sistema d'Incentivació i Promoció dels grups 3 al 5 regulat a l'article 58 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, percebran els complements salarials mensuals vinculats i resultants d'aquests canvis, només amb efectes del dia 1-1-2015 i sense retroactivitat, tot i que el reconeixement de l'accés o canvi de nivell sigui anterior a aquesta data.

**6. PERÍODE DE CARÈNCIA PER ACCEDIR AL SISTEMA DE RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS (DPO) PELS GRUPS 1.1, 2 I GRUP 3.1 I RETRIBUCIÓ VARIABLES DELS GRUPS 3.2 AL 5**

A partir de l'1-1-2013 i durant la vigència del present acord, tindran dret a accedir a la retribució variable en funció d'objectius (DPO) dels grups professionals 1.1, 2 i 3.1 les persones amb una prestació de serveis o durada de contracte mínima de dotze mesos en l'any natural que es correspongui, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en el Conveni Col·lectiu.

A partir de l'1-1-2013 i durant la vigència del present acord, tindran dret a accedir al sistema de retribució variable dels grups 3.2 al 5, els professionals amb una prestació de serveis o durada de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es correspongui, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en el Conveni Col·lectiu.

Les carències contingudes en aquest punt no seran exigibles a les persones que durant l'any hagin gaudit d'una excedència maternal o bé d'un permís sense sou el qual tingui una durada no superior a 4 mesos.

**7. GUARDERIES**

Amb efectes del dia 1-1-2013 i durant la totalitat de la vigència del present acord, no es meritara el complement per guarderia previst a l'art. 52 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus i, consegüentment, no es produirà el seu abonament.

## **8. TICKET MENJADOR**

A partir del dia 1-7-2013 i durant tota la vigència del present pacte, el preu del ticket menjador incrementarà un 1€ sobre el preu vigent a 31-12-2012 per a tot el personal que realitza jornada partida i té dret a subvenció del preu de menú.

Amb aquest augment, els preus del ticket seran de 4,5€ pel personal del grup professional 1 i de 3€ pels grups professionals 2 al 5.

## **TERCER.- DIES DE CONVENI I D'ASSUMPTES PROPIS.**

Durant l'any 2014, la Direcció del centre fixarà en els calendaris de treball, les dates de gaudiment de 3 dies d'Assumptes Propis remunerats i de 2 dies de Conveni previstos a l'art. 16,c) i 17, respectivament, del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

Al torn de nit, el nombre de dies afectats per aquesta mesura seran 3.

La Direcció del centre procurarà que les dates de gaudiment d'aquests dies siguin coincidents en ponts i vigílies de festes assenyalades.

La resta de dies d'Assumptes Propis seran de lliure disposició i es podran gaudir fins el 7 de gener de l'any següent, amb una limitació per garantir la cobertura del Servei, respectant en tot cas els criteris regulats en el Conveni Col·lectiu vigent pel període 2006-2008 i el pacte d'estalvi 2011-2012.

## **QUART.- FORMACIÓ**

Durant els anys 2013 i 2014 i mentre sigui vigent el present pacte, l'Hospital únicament assumirà el cost de les accions formatives de les quals se'n obtingui finançament.

En aplicació d'aquesta mesura queda suspès el gaudiment dels dies destinats a formació i regulats a l'art. 71 del Conveni Col·lectiu de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, que no s'ajustin al requisit contemplat en el paràgraf anterior.

**CINQUÈ.-** Els acords del punt segon del present pacte es subscriuen a l'empara del que estableix l'art. 82.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en el nou redactat donat per la Llei 35/2010 de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE 227 de 18/9/2010).

**SISÈ.-** El present pacte té com a objectiu principal mantenir la situació financera i econòmica d'equilibri entre ingressos i despeses de l'entitat davant la situació creada per les mesures d'ajustament aprovades pel Govern Espanyol i Català, en especial en allò referit al retall del concert econòmic amb el Departament del Salut de la Generalitat de Catalunya.

Conseqüentment, en cas que durant la vigència del present acord es produís alguna modificació significativa dels nivells de concertació i tarifes en els contractes de compra d'aquest centre amb el CATSALUT en els anys 2013 i 2014, o bé l'evolució de la despesa real envers el pressupost previst únicament en relació a les partides subjectes a seguiment de les Comissions Paritàries, les parts signants d'aquest acord es reuniran per valorar la possible alteració i negociar en aquest cas la modulació o substitució del present acord.

### **SETÈ.- MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ.**

Durant la vigència del present acord, l'empresa es compromet a no presentar expedients de regulació d'ocupació amb extincions contractuals de caràcter col·lectiu basats en les mateixes causes econòmiques i/o organitzatives i/o tècniques expressades en el present pacte.

### **VUITÈ.-**

En el supòsit que durant la vigència del present pacte es promulgés alguna disposició legal que afectés a aquesta societat municipal i obligués a l'adopció de noves mesures de regulació salarial en el mateix període i addicionals a les previstes en aquest pacte, independentment de la fórmula en que s'hagin aplicat, les parts signants valoraran la nova situació i procediran a revisar els continguts del present acord als efectes de cercar fórmules compensatòries.

### **NOVÈ.- JORNADA DE TREBALL**

En el cas que el procés judicial pendent sobre la jornada de treball a l'empresa acabés per sentència ferma que desestimés, total o parcialment, les pretensions dels treballadors, es donaria compliment a la sentència de forma tal que les hores de treball adeudades a l'empresa fins a la data de notificació de la sentència pels treballadors a l'empresa, es realitzessin com hores destinades a formació.

### **DESÈ.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT PACTE I COMISSIONS DE SEGUIMENT PLA REDUCCIÓ DE DESPESA**

Les parts acorden crear una comissió paritària integrada, en representació de la part social, pels representants dels sindicats signants de l'acord, i pels representants de l'empresa, amb



l'objectiu de fer el seguiment de l'aplicació de les mesures previstes. Aquesta comissió es reunirà amb caràcter trimestral.

Així mateix, es mantindran operatives les comissions paritàries integrades per professionals de l'hospital, als efectes del seguiment dels plans de reducció de la despesa del centre.

Els continguts del present acord també seran aplicables al personal de Direcció del Centre i als comandaments intermedis no subjectes al Conveni Col·lectiu de l'Hospital.

**ONZÈ.-** L'Hospital vetllarà per l'adequació dels pressupostos a les necessitats de funcionament del centre.

I en prova de conformitat i per a que consti als efectes oportuns, les parts signen el present acord, en el lloc i data indicats a l'encapçalament.