

PACTE DE DESENVOLUPAMENT I CONCRECIÓ DE NORMES DEL RÈGIM DE JORNADA I DESCANSOS DEL PERSONAL de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM.

En aplicació de la regulació en aquesta matèria prevista en la secció primera del capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de *l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, mitjançant la seva disposició addicional segona, les parts acorden desenvolupar i concretar els aspectes que afecten a la jornada i descansos del personal de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM.

1. JORNADA ORDINÀRIA DE TREBALL (art. 47.1 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

En aplicació de la remissió que fa l'article 47.1 de *l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, la jornada ordinària de treball efectiu en còmput anual del personal del grup professional 1 serà:

- Grup 1 → 1706 hores anuals de treball efectiu

Pel que respecta a la jornada del personal dels grups professionals 2 al 5, en aplicació de l'obligació legal per les entitats del sector públic de la jornada laboral mínima establerta a la disposició addicional septuagèsima primera de la Llei 2/2012 de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012 (37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual), la jornada

laboral aplicable a aquests grups a partir de l'1 de juliol de 2012 i mentre l'esmentada norma estatal afecti a aquest centre, és la següent:

- Grups 2 al 5 → 1676 hores anuals de treball efectiu (torn de dia)
→ 1523 hores anuals de treball efectiu (torn de nit)

Els dies de Conveni previstos a l'art. 17 del Conveni Col·lectiu 2009-2014, estan deduïts d'aquestes jornades efectives.

2. JORNADA COMPLEMENTÀRIA (art. 48.2 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

2.1 Jornada màxima anual

En virtut del que regula l'art. 48 punt 2 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, la durada màxima conjunta dels temps de treball corresponents a la jornada complementària d'atenció continuada i a la jornada ordinària serà de 48 hores de treball efectiu equivalents a 2175 en còmput anual. Mitjançant el present pacte les parts estableixen el següent:

El període de referència que s'utilitzarà pel càlcul de la jornada serà de 12 mesos naturals, que s'iniciarà l'1 de febrer i finalitzarà el 31 de gener de l'any següent. No obstant això, per aconseguir uniformitat en la distribució de la jornada anual es garantirà que en cada semestre es fixi un mínim del 95% de la jornada màxima a realitzar en el mateix. El 5% restant de jornada màxima podrà distribuir-se d'acord amb les necessitats del servei, però sempre dintre del període abans indicat.

2.2 Períodes de localització

En els períodes de localització es considerarà un temps de desplaçament de 30' per anar i 30' per tornar a/de l'Hospital en cada ocasió que el facultatiu sigui

requerit a prestar serveis presencialment. En compliment de l'art. 48 punt 2 de l'esmentada norma, el temps de desplaçament es comptabilitzarà a tots els efectes com a presència física.

Quan el facultatiu hagi prestat un mínim del 35% dels serveis de forma presencial, la jornada de localització serà considerada a efectes de descansos com a jornada complementària de presència física.

Atesa la imprevisibilitat d'aquests descansos, les parts acorden que les jornades de localització que generin descans al dia següent, és a dir aquelles durant les quals la persona ha de treballar durant la jornada del dia següent, podran compensar-se en altres períodes.

3. RÉGIM DE JORNADA ESPECIAL (art.49.1 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

D'acord amb l'art. 49.1 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, quan la jornada complementària sigui insuficient per a garantir l'adequada atenció continuada i permanent, i sempre que existeixin raons organitzatives o assistencials que així ho justifiquin, prèvia oferta expressa del centre, es podrà superar la durada màxima conjunta de la jornada ordinària i la jornada complementària quan un facultatiu manifesti, individualitzada i lliurement el seu consentiment, respectant-se en tot cas els principis generals de protecció de la seguretat i la salut mitjançant un pacte individual.

Aquest pacte s'ajustarà als següents requisits:

- a) L'adhesió serà de caràcter voluntari.
- b) El pacte se subscriurà per un període d'un any natural. No obstant això, l'interessat podrà sol·licitar la pròrroga del pacte per un altre període d'un

any, comunicant-ho a la Direcció de Servei respectiva abans del 1 de setembre de cada any.

- c) En situacions excepcionals no previstes (incapacitats temporals, permisos o circumstàncies extraordinàries de força major), els diferents serveis podran establir pactes individuals de durada mínima d'un mes, renovable per un altre mes, que permetin als facultatius superar temporalment la dedicació màxima de 48 hores de mitjana setmanal.
- d) La durada d'aquesta situació d'excepcionalitat no podrà ser superior a dos mesos naturals, excepte quan es produeixi en els mesos de juny, juliol, agost o setembre, que la durada podrà ser de tres mesos.
- e) L'empresa portarà un registre específic actualitzat de tots els facultatius que sobrepassin la mitjana de les 48 hores setmanals que estarà a disposició de l'autoritat laboral (Inspecció de Treball) qui pot prohibir o restringir, per raons de seguretat o salut, que es sobrepassi el límit màxim de les 48 hores. Aquesta informació també estarà a disposició del Comitè d'Empresa.

4. JORNADA I DESCANSOS DIARIS (art.51 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

D'acord amb l'art. 51 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, en aquelles situacions en que el personal pugui acumular jornades de fins a 24 hores, el descans mínim entre jornades s'iniciarà a partir de la finalització de la jornada de 24 hores i tindrà una durada mínima de 24 hores.

5. DESCANS SETMANAL (art.52.1 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

D'acord amb l'art. 52.1 de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, el personal tindrà dret a un període mínim de descans ininterromput d'una durada de 24 hores setmanals, període que s'incrementarà amb el mínim de descans diari de 12 hores.

6. DESCANSOS ALTERNATIUS (art.54 Llei 55/2003 Estatuto Marco)

S'estableix una fórmula de compensació específica del descans setmanal pels facultatius de staff que realitzin serveis d'atenció continuada en dissabte i el dilluns hagin de prestar serveis a l'Hospital. En aquests casos es reconeixerà un dia de lliure disposició, que es podrà afegir a les vacances, per cada jornada d'atenció continuada de presència física realitzada en dissabte. En cas de no haver-hi acord en la fixació d'aquest dia, la lliurança es realitzarà en dilluns.