

# **PACTE DE DESENVOLUPAMENT I CONCRECIÓ DE NORMES DEL RÈGIM DE JORNADA I DESCANSOS DEL PERSONAL període 2017-2019 de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM**

## **1. DURADA**

La durada d'aquest acord, a excepció que algun apartat concret estableixi altre diferent, serà la mateixa que la de l'actual Conveni Col·lectiu, per tant quedarà extingit el proper dia 31/12/2019, quedant prorrogat tàcitament durant el període que el precitat conveni es mantingui en ultractivitat.

## **2. JORNADA, DESCANSOS i VACANCES**

En aplicació de la regulació en aquesta matèria prevista en la secció primera del capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, mitjançant la seva disposició addicional segona, les parts acorden desenvolupar i concretar els aspectes que afecten a la jornada i descansos del personal de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, SAM.

### **2.1 JORNADA ORDINÀRIA DE TREBALL**

En aplicació de la remissió que fa l'article 47.1 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, la jornada ordinària de treball efectiu en còmput anual del personal del grup professional 1 serà:

- Grup 1 → 1706 hores anuals de treball efectiu

Pel que respecta a la jornada del personal dels grups professionals 2 al 5, en aplicació de l'obligació legal per les entitats del sector públic de la

jornada laboral mínima establerta a la disposició addicional septuagèsima primera de la Llei 2/2012 de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012 (37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual), la jornada laboral aplicable a aquests grups i mentre l'esmentada norma estatal afecti a aquest centre, és la següent:

- Grups 2 al 5 → 1676 hores anuals de treball efectiu (torn de dia)  
→ 1523 hores anuals de treball efectiu (torn de nit)

Els dies de Setmana Santa i Nadal previstos a l'art. 17 del Conveni Col·lectiu 2017-2019, estan deduïts d'aquestes jornades efectives.

## **2.2 JORNADA COMPLEMENTÀRIA**

### **2. 2.1 Jornada màxima anual**

En virtut del que regula l'art. 48 punt 2 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, la durada màxima conjunta dels temps de treball corresponents a la jornada complementària d'atenció continuada i a la jornada ordinària serà de 48 hores de treball efectiu equivalents a 2175 en còmput anual. Mitjançant el present pacte les parts estableixen el següent:

El període de referència que s'utilitzarà pel càlcul de la jornada serà de 12 mesos naturals, que s'iniciarà l'1 de febrer i finalitzarà el 31 de gener de l'any següent. No obstant això, per aconseguir uniformitat en la distribució de la jornada anual es garantirà que en cada semestre es fixi un mínim del 95% de la jornada màxima a realitzar en el mateix. El 5% restant de jornada màxima podrà distribuir-se d'acord amb les necessitats del servei, però sempre dintre del període abans indicat.

### **2.2.2 Períodes de localització**

En els períodes de localització es considerarà un temps de desplaçament de 30' per anar i 30' per tornar a/de l'Hospital en cada ocasió que el professional que realitzi serveis d'atenció continuada sigui requerit a prestar serveis presencialment. En compliment de l'art. 48 punt 2 de l'esmentada norma, el temps de desplaçament es comptabilitzarà a tots els efectes com a presència física.

Quan el treballador hagi prestat un mínim del 35% dels serveis de forma presencial, la jornada de localització serà considerada a efectes de descansos com a jornada complementària de presència física.

Atesa la imprevisibilitat d'aquests descansos, les parts acorden que les jornades de localització que generin descans al dia següent, és a dir aquelles durant les quals la persona ha de treballar durant la jornada del dia següent, podran compensar-se en altres períodes.

### **2.3 RÉGIM DE JORNADA ESPECIAL**

D'acord amb l'art. 49.1 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, quan la jornada complementària sigui insuficient per a garantir l'adequada atenció continuada i permanent, i sempre que existeixin raons organitzatives o assistencials que així ho justifiquin, prèvia oferta expressa del centre, es podrà superar la durada màxima conjunta de la jornada ordinària i la jornada complementària quan un treballador manifesti, individualitzada i lliurement el seu consentiment, respectant-se en tot cas els principis generals de protecció de la seguretat i la salut mitjançant un pacte individual.

Aquest pacte s'ajustarà als següents requisits:

- a) L'adhesió serà de caràcter voluntari.
- b) El pacte se subscriurà per un període d'un any natural. No obstant això, l'interessat podrà sol·licitar la pròrroga del pacte per un altre període d'un any, comunicant-ho a la Direcció de Servei respectiva abans del 1 de setembre de cada any.
- c) En situacions excepcionals no previstes (incapacitats temporals, permisos o circumstàncies extraordinàries de força major), els diferents serveis podran establir pactes individuals de durada mínima d'un mes, renovable per un altre mes, que permetin als facultatius superar temporalment la dedicació màxima de 48 hores de mitjana setmanal.

- d) La durada d'aquesta situació d'excepcionalitat no podrà ser superior a dos mesos naturals, excepte quan es produeixi en els mesos de juny, juliol, agost o setembre, que la durada podrà ser de tres mesos.
- e) L'empresa portarà un registre específic actualitzat de tots els facultatius que sobrepassin la mitjana de les 48 hores setmanals que estarà a disposició de l'autoritat laboral (Inspecció de Treball) qui pot prohibir o restringir, per raons de seguretat o salut, que es sobrepassi el límit màxim de les 48 hores. Aquesta informació també estarà a disposició del Comitè d'Empresa.

## **2.4 DESCANSOS DIARIS**

D'acord amb l'art. 51 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, en aquelles situacions en que el personal pugui acumular jornades de fins a 24 hores, el descans mínim entre jornades s'iniciarà a partir de la finalització de la jornada de 24 hores i tindrà una durada mínima de 24 hores.

## **2.5 DESCANS SETMANAL**

D'acord amb l'art. 52.1 de l'*Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud*, el personal tindrà dret a un període mínim de descans ininterromput d'una durada de 24 hores setmanals, període que s'incrementarà amb el mínim de descans diari de 12 hores.

## **2.6 DESCANSOS ALTERNATIUS**

S'estableix una fórmula de compensació específica del descans setmanal pels facultatius de staff que realitzin serveis d'atenció continuada en dissabte i el dilluns hagin de prestar serveis a l'Hospital. En aquests casos es reconeixerà un dia de lliure disposició, que es podrà afegir a les vacances, per cada jornada d'atenció continuada de presència física realitzada en dissabte. En cas de no haver-hi acord en la fixació d'aquest dia, la lliurança es realitzarà en dilluns.

## **3. ORGANITZACIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL DEL PERSONAL D'INFERMERIA**

- a) Els treballadors i treballadores amb categoria professional de DUI, ATS i Auxiliar d'Infermeria, que ocupin lloc funcional en torn diürn, en contracte

laboral de jornada completa, quan prestin serveis en cap de setmana, ho faran a raó de **caps de setmanes sencers** (dissabte més diumenge) en una **cadència de 1 de cada tres**, és a dir, aquest personal treballarà 1 cap de setmana sencer i en gaudirà dos consecutius de descans.

Els treballadors i treballadores amb categoria professional de DUI, ATS i Auxiliar d'Infermeria, que ocupin lloc funcional en torn diürn, en contracte laboral a temps parcial, i aquells amb contractació indefinida a temps total o parcial sense lloc funcional assignat, podran gaudir de 3 caps de setmana de lliurança a l'any (1 per quadrimestre).

**b)** La entrega dels plannings del personal d'infermeria es farà el 15 de desembre de cada any condicionat la recepció prèvia de les peticions de reducció de jornada del personal que les vulgui prorrogar o iniciar, que hauran de ser comunicades abans del 31 d'octubre de cada any, sens perjudici de les situacions sobrevingudes.

**c)** La Direcció te establerts criteris de rotació pel gaudiment dels festius intersemanals entre tots els professionals de torn diürn.

#### **4. VACANCES**

La durada del període de vacances és de 30 dies naturals, que es podran sol·licitar de la següent forma:

Es contempla un període vacacional ordinari comprès entre l'1 de juliol al 30 de setembre, durant el qual el treballador/a podrà sol·licitar vacances en períodes de durada mínima:

- Per setmanes naturals: del dia 1 al 7, del dia 8 al 15, del dia 16 al 22 i del dia 23 al 30.
- Per quinzenes naturals: del dia 1 al 15 i del dia 16 al 30
- Per mesos naturals: del dia 1 al 30

En tot cas es respectaran les limitacions en quan el nombre màxim de persones que simultàniament podran realitzar vacances, d'acord amb els criteris que s'estableixen en aquest mateix article.

Fora del període ordinari, hauran de gaudir-se de forma continuada o en 2, 3 o 4 parts, cap de les quals serà inferior a 7 dies i inclourà, com a mínim un cap de setmana. Aquests períodes han de ser coincidents amb setmanes naturals.

El període vacacional anual podrà encadenar-se als permisos per maternitat o situacions assimilades a la mateixa, siguin quines siguin les dates de gaudiment de les vacances.

Igualment, en els supòsits de matrimoni o iniciació de vida en comú, el permís corresponent podrà acumular-se a les vacances en període ordinari, respectant en tot cas el nombre màxim de persones que simultàniament poden gaudir vacances, segons es regula en el present article.

Els terminis màxims per a la sol·licitud de vacances seran els següents:

Pel primer torn: 16 d'abril

Pel segon torn: 18 d'abril

Pel tercer torn: 20 d'abril

No obstant, prevaldrà en tot cas el mutu acord entre les parts.

Els Centres, Serveis o Seccions en els quals s'efectuïn substitucions de personal, el nombre màxim de persones que podran realitzar simultàniament vacances, serà d'una persona per categoria professional en els Centres que disposin d'una plantilla de fins a 3 treballadors/es, de dos persones per categoria professional en els centres que disposin d'una plantilla d'entre 4 i 6 treballadors/ores, de tres persones per categoria professional en els Centres que disposin d'una plantilla d'entre 7 i 9 treballadors/ores, i així successivament.

Podran gaudir vacances 1 per cada 3 professionals que ocupin el mateix lloc funcional.

És a dir, es dividirà el nombre de professionals amb planning anual / lloc funcional de cada Unitat per tres (mesos de període vacacional ordinari) per saber el nombre de professionals que poden coincidir al mateix temps per període.

A partir de l'any 2017 es continuarà amb la rotació entre els membres del mateix grup de la roda de vacances que es va establir a l'any 2014. L'any 2014 va escollir el grup que per antiguitat li corresponia, però el grup que va baixar a la roda, alhora, va rotar entre sí, de tal manera que d'un número de tres (1,2,3), van quedar 2-3-1.

Exemple en una unitat de 9 professionals numerats: 1,2,3/4,5,6/7,8,9 al 2013 van triar el grup 1,2,3. Al 2014 la roda va quedar: 4,5,6/7,8,9/2,3,1 i al 2015 :7,8,9/2,3,1/5,6,4 i així successivament.

En el cas que fos necessària la incorporació d'un professional a una roda de vacances se li atorgaria l'últim número. En l'exemple anterior en la roda del 2014 se li atorgaria el número 10 i aquest grup es convertiria en un de quatre.

El personal també podrà optar a gaudir el període de vacances per setmanes naturals en els mesos de març i abril, excepte en la setmana coincident amb la Setmana Santa, període en qual s'estableix un mínim de 15 dies.

En qualsevol cas, i en funció dels diferents centres, serveis o seccions, o del conjunt de l'Hospital, podran estructurar-se modalitats diferenciades de sistemes de gaudir les vacances, sempre amb el coneixement exprés de la Direcció de Recursos Humans i del comandament corresponent.

El personal que realitzi tot el període vacacional durant els mesos de febrer, març, abril (exceptuant la Setmana Santa i la setmana anterior i posterior a la mateixa), maig, novembre, de l'1 al 14 de desembre i del 11 al 31 de gener, gaudirà de 5 dies complementaris de lleure.

En el supòsit que es realitzés part del període vacacional en les dates abans esmentades, el dret a gaudir de dies de lleure addicionals, ho serà en la proporció d'un dia per cada setmana realitzada en el període esmentat.

Les vacances es suspendran si, una vegada iniciades el treballador causa baixa per Incapacitat Temporal i quedaran aplaçades pel seu gaudiment posterior a l'alta mèdica corresponent, preferentment a continuació de la mateixa.

Les vacances anuals, seran gaudides obligatòriament per tot el personal i seran retribuïdes conforme a la mitjana de conceptes fixes del treballador en jornada habitual, en els tres mesos anteriors a la data d'inici, a excepció de la mitjana de guàrdies mèdiques que s'efectuarà en còmput de dotze mesos.

## **5. FESTIUS INTERSETMANALS**

Les festes a gaudir del personal afecte a aquest Conveni, seran les que marqui el Calendari Oficial de Festes, aprovat per la Generalitat de Catalunya.

El personal indefinit a torn diürn que treballa festius ho farà a raó de dos

festius lliures i dos treballats.

En el cas que coincideixin per roda de cap de setmana un dia de descans i un festiu intersetmanal, tindrà prioritat el descans setmanal sobre el festiu.

Les jornades en concepte de compensació horària del personal adscrit al torn de nit que presta serveis en festiu intersetmanal, es fixaran en cap de setmana.

Per garantir aquesta condició, es considera cap de setmana la nit de divendres, la de dissabte i la de diumenge.

Les compensacions horàries es fixaran indistintament en divendres, dissabte o diumenge i es distribuïran de forma homogènia durant l'any.

L'empresa mantindrà que quan les jornades fixades en concepte de compensació horària del personal adscrit al torn de nit es fixin en divendres, també es fixarà com a compensació, la nit del diumenge següent.

Al personal que tingui torn rotatori, se li aplicarà aquesta millora de forma proporcional en funció del temps treballat en torn nocturn.

El personal del torn nit d'infermeria que gaudeixi de tots els festius intersetmanals, podrà escollir cada any, les jornades de lliurança en concepte de compensació horària, excepte en els períodes de Setmana Santa, Sant Joan i Sant Pere, del 15 de desembre al 10 de gener i en ponts.

El personal de nit d'infermeria que treballa en festius intersetmanals ha de poder gaudir dels mateixos caps de setmana que el personal dels torns diürns en concepte de compensació horària i dels dies de conveni en festiu intersetmanal.